



СОГЛАСОВАНО с профкомом МБОУ СОШ № 16

Председатель

профкома М.Н. Бирюкова

Положение о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ № 16

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Настоящее положение вводится с целью повышения качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере образования, усиления материальной заинтересованности работников школы, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, закрепления высококвалифицированных кадров, установления зависимости заработной платы работников школы от результатов труда, рационального распределения стимулирующего фонда оплаты труда.

Настоящее Положение определяет порядок выделения и размер стимулирующих выплат и премирования для работников МБОУ СОШ № 16.

Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и на основании Постановления Губернатора области от 30.07.2008 № 544 «Положение о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования», Постановления Главы округа Муром № 2229 от 01.09.2008 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования округа Муром»

Данное положение является внутренним локальным актом, утверждается приказом директора школы, с учетом мнения представительного органа работников - профсоюзным комитетом, вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива.

1.2. Работникам школы могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- единовременные выплаты (премия) за качественное и успешное выполнение работы;
- материальная помощь.

Размер выплат может увеличиваться при улучшении качества работ и увеличении объема и при наличии средств.

Отмена или изменение выплат производится приказом директора на основе анализа работы.

Все выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.
Объём стимулирующей части составляет не менее 20% фонда оплаты труда.

Для определения размера выплат стимулирующего характера создается комиссия, в состав которой входят:

директор школы
зам. директора по УВР
зам. директора по ВР
зам. директора по АХР
председатель профкома
педагога

Выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с данным положением.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Конкретный размер стимулирующей выплаты для каждого работника устанавливается на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

2.2. Стимулирующие выплаты могут быть постоянными (на учебный год), устанавливаются разово перед началом учебного года и временными (в связи с выполнением определённой работы и с учётом её результата).

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам, ставке заработной платы работников.

2.4. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом в соответствии с приложением №1 к Положению;
- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом в соответствии с приложением №2 к Положению;

Для заместителей директора по учебной и воспитательной работе установлены критерии оценки эффективности деятельности в приложении № 3 к данному положению и для заместителя по АХР в приложении № 4, для учителя в приложении № 5, педагога-психолога в приложении № 6, для педагога-организатора № 7, для педагога дополнительного образования № 8, стимулирующие выплаты за дополнительную работу за рамками урочной деятельности в приложении № 9.

2.5. Размер стимулирующих выплат может увеличиваться при улучшении качества работ и увеличении объема.

Размер выплат уменьшается или отменяется при ухудшении качества работы, сокращения его объема, несвоевременном выполнении заданий, нарушении соответствующих положений трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности.

Снятие стимулирующих выплат осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия выплаты;
- окончание срока выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- снижение качества работы, за которую определены выплаты;
- отказ работника от выполнения работы, за которую определены выплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определённые при установлении выплат, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы,

определённое при установлении выплат.

Отмена или изменение выплат производится приказом директора на основе анализа работы.

2.6. Единовременные выплаты за качественное и успешное выполнение работы (премирование работников школы) производятся по итогам работы периодически при наличии денежных средств в соответствии с приложением № 10 к Положению. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

При наличии у работника школы не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом, премии не устанавливаются.

2.7. Материальная помощь работникам школы производится при наличии денежных средств в соответствии с приложением № 11 к Положению. Работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника.

2.8. Установленные работнику стимулирующие выплаты исчисляются в процентном отношении от должностного оклада, ставки заработной платы или в суммовом выражении.

Премии (или материальная помощь) выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц в соответствии с приказом директора.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Данное положение вступает в силу после принятия на собрании трудового коллектива, согласованием председателя профсоюзной организации, утверждения приказом директора по школе.

3.2. Действие положения может быть продлено приказом по школе по согласованию с трудовым коллективом.

3.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом по школе по согласованию с профкомом трудового коллектива. Инициаторами внесения изменений и дополнений в Положение может выступать как администрация школы, так и любой член трудового коллектива.

Приложение № 1
к «Положению о порядке
установления и распределения
стимулирующих выплат работникам
МБОУ СОШ № 16»

**Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную
с образовательным процессом**

№	Перечень выплат	Размер
1	Выплаты за осуществление функций классного руководителя	
	- в классах при наполняемости - 20-25 человек	до 20%
	- в классах при наполняемости до 20 человек	до 10%
	- в классах - выравнивания при наполняемости 9-12 человек	до 20%
	- в классах - выравнивания при наполняемости до 9 человек	до 10%
	- в профильных классах (дополнительно)	до 15%
	- в лицейских классах (дополнительно)	до 15%
2	Выплаты за проверку тетрадей (с учетом факультативных часов):	
	- учителям 1-4 классов при наполняемости 20 -25 человек	10%
	- учителям 1-4 классов при наполняемости классов до 20 человек	5%
	- учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по математике, литературе и русскому языку при наполняемости классов 20-25 человек	20%
	- учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по математике, литературе и русскому языку при наполняемости классов до 20 человек	10%
3	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку письменных, контрольных, практических, лабораторных работ, а также рабочих тетрадей уч-ся по физике, химии, биологии, географии, информатике (при наличии средств).	до 5%
4	Выплаты за реализацию программ индивидуального развития для одарённых детей	до 10 %
5	За работу по введению ФГОС	до 15%
6	Выплаты за преподавание в лицейских и профильных классах	до 15 %
7	Молодым специалистам (до 3 лет) - с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) - с высшим профессиональным образованием - со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) - со средним профессиональным образованием - молодым специалистам (от 3 до 5 лет)	35% 30% 30% 25% до 30%

Размер выплаты за классное руководство может быть уменьшен до 3% при наличии в классе детей, совершивших правонарушения.

Приложение № 2
к «Положению о порядке
установления и распределения
стимулирующих выплат работникам
МБОУ СОШ № 16»

**Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не
связанную с образовательным процессом.**

№	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу или в суммовом
1	Выплаты - за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами - спортивным залом, лыжной базой - за руководство Комнатой Боевой Славы	до 15% до 20% до 20%
2	Выплаты за работу по озеленению территории школы	до 2000 руб.
3	Выплаты за заведование мастерскими - одной учебной мастерской - одной комбинированной мастерской	до 20% до 35%
4	Выплаты за осуществление руководства школьными, межшкольными методическими объединениями, творческой группой, проблемным семинаром - в школе - в округе	до 10 % до 15 %
5	Выплаты за индивидуальную работу с одаренными детьми по предметам	Выплаты за количество часов в соответствии с окладом
6	Выплаты за работу с библиотечным фондом За стаж непрерывной работы (от 25 лет)	до 20% 40%
7	Выплаты - за руководство ШНОУ - за руководство секциями научного общества	до 20 % до 10 %
8	Выплата общественному инспектору по охране прав детства	до 3000 руб.
9	Выплаты начальнику оздоровительного лагеря с дневным пребыванием	до 3000 руб.
10	Выплаты за ведение отчетной документации по питанию учащихся школы	до 2500 руб.
11	Выплаты за совершенствование и развитие МТБ кабинета ОБЖ, за организацию работы по ГО и ЧС в школе, за ведение отчетной документации по ГО и ЧС	до 3500 рублей
12	Выплаты за подготовку презентаций и выступлений к окружным смотрам и конкурсам	до 2000 руб.
13	Выплаты за организацию школьных выставок творческих работ учащихся	до 2000 руб.

14	Выплаты за активное участие в организации различных мероприятий Выплаты за активное участие в проведении различных мероприятий	до 3000 руб. до 3000 руб.
15	Выплаты за качественную (результативную) подготовку учащихся к участию в различных соревнованиях, конкурсах, олимпиадах	до 5000 руб.
16	Выплаты за результативное участие педагогов в различных мероприятиях (выставки, конкурсы, проекты и т.п.)	до 5000 руб.
17	Выплаты за проведение занятий с детьми в «Школе будущего первоклассника»	до 15%
18	Выплаты социальному педагогу за напряжённость труда, связанную с работой в вечернее время (рейды) и с изучением причин социального неблагополучия семей и их разрешения по контингенту учащихся	до 3000 руб.
19	Выплаты за организацию военно-патриотической работы по взаимодействию с воинскими частями, подготовке к учебно-полевым сборам	до 3000 руб.
20	Выплаты за организацию инновационной работы Выплаты за участие в инновационной работе	до 3000 руб. до 2000 руб.
21	Выплаты за целенаправленную и качественную работу по организации предпрофильной и профильной подготовки	до 6000 руб.
22	Выплаты за целенаправленную и качественную работу по созданию условий для проведения итоговой аттестации в форме ЕГЭ или ГИА	до 6000 руб.
23	Выплаты за целенаправленную работу по организации отдыха учащихся и за качественную подготовку и организацию отдыха учащихся в пришкольном лагере	до 6000 руб.
24	Выплаты за ведение занятий в классах, не делящихся на группы, в связи с наполняемостью менее 25 человек	Выплаты за количество часов в соответствии с окладом
25	За проведение консультаций, дополнительных занятий при подготовке учащихся к итоговой аттестации в 4, 9, 11 классах	до 4000 руб.
26	За апробацию новых курсов, программ, учебников. Внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий	до 3000 руб.

27	Выплаты: - за выполнение обязанностей ответственного за обеспечение учащихся школы проездными билетами; - за ведение и оформление документации по воинскому учёту работников учреждения; - за оформление СНИЛС; - за оформление документации для представления в пенсионный фонд - за оформление больничных листов - за организацию школьных выставок творческих работ учащихся - за организацию работы по редактированию и оформлению школьной газеты - за ведение и оформление протоколов педсоветов секретарю педсовета - за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране труда, пожарной безопасности и технике безопасности - за выполнения обязанностей ответственного за работу с многодетными семьями, неблагополучными семьями - за организацию работы по профилактике ПДД - за оформление школьного сайта и за техническую поддержку сайта	до 3000 руб. (по каждому критерию)
28	- за общественную работу, результативность которой способствует улучшению деятельности учреждения	до 2000 руб.
29	- за расширение должностных обязанностей (выполнение обязанностей административного оператора по АИС «БАРС», контрактного управляющего)	до 8000 руб.
30	Выплаты педагогу-психологу за расширение должностных обязанностей, напряжённость труда, связанную с работой в вечернее время (совместные рейды) и с изучением причин социального неблагополучия семей и их разрешения по контингенту учащихся	до 3000 руб.
31	Выплаты за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями (не обозначенными в данном положении)	до 7000 руб.
32	Выплаты за работу в АИС «БАРС. Образование – Электронная школа» и сбора статистических данных для ИКТ-отчетности.	до 5000 руб.
33	Выплаты за звание «Заслуженный работник образования», «Залуженный работник культуры», «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения»	до 20%
34	Выплаты младшему обслуживающему персоналу	
	Выплата за совмещение по должности	50% к должностному окладу
	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности	50% к должностному окладу
	Выплата за увеличение объема работы	до 2- х должностных окладов
	Доплата до МРОТ	до МРОТ

Выплаты возможны при наличии средств.

Приложение № 3
к «Положению о порядке
установления и распределения
стимулирующих выплат работникам
МБОУ СОШ № 16»

**Критерии оценки эффективности деятельности
заместителей директора по учебной и воспитательной работе**

№ п/ п	Показатель	Критерии оценки	в %
1.	Успеваемость выпускников ступени начального общего образования	- отсутствие неуспевающих; - качество обучения не ниже предыдущего года; - выше, чем средний показатель в округе	1 1 2
2.	Успеваемость обучающихся переводных классов	- отсутствие неуспевающих; - качество обучения не ниже предыдущего года; - качество обучения выше среднего по округу	1 1 2
3.	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам ОГЭ (русский язык)	- отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем средний показатель по округу	1 2
4.	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам ОГЭ (математика)	- отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем средний показатель по округу	1 2
5.	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (математика)	- отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем средний показатель по округу	1 2
6.	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык)	- отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем средний показатель по округу	1 2
7.	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ по предметам по выбору учащихся	-отсутствие неудовлетворительных отметок	2
8.	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена количество баллов, превышающее 80% от максимального балла.	- за каждого выпускника	1
9.	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	- наличие; - доля данных выпускников от их общего числа равна или выше среднего показателя по округу	1 1

10.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад	- на муниципальном уровне; - на региональном конкурсе; - на зональном, всероссийском; - на международном уровне	1 2 3 4
11.	Наличие учащихся - обладателей грантов	- Президента РФ; - Главы округа	3 1
12.	Доля выпускников, имеющих сертификаты, удостоверения, отражающие дополнительные результаты образования (свидетельство о профессиональной подготовке)	- на уровне или выше показателя по округу	1
13.	Обязательность среднего общего образования	- отсутствие обучающихся, не получивших среднего общего образования, подтвержденное наличием справок из учреждений начального и среднего профессионального образования	1
14.	Наличие профильных классов или групп на ступени среднего (полного) общего образования	-наличие	1
15.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	- наличие; - сетевое взаимодействие	1 1
16.	Вовлечение постоянно обучающихся на дому школьников в дистанционное обучение (с учетом медицинских показаний)	-наличие	1
17.	Выполнение плана внутри-школьного контроля	Посещение уроков и мероприятий - более 12 уроков в неделю Посещение уроков и мероприятий от 8 до 12 уроков в неделю	2 1
18.	Организация питания	- процент охвата учащихся горячим питанием за родительские средства на уровне окружного показателя или выше - полный охват горячим питанием детей из многодетных и малообеспеченных семей	1 1
19.	Закрепление молодых специалистов	- на уровне среднего показателя по округу и выше	1
20.	Уровень квалификации	- наличие педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями выше среднего показателя по округу	2
21.	Повышение квалификации	- обеспечение своевременного обучения на курсах повышения квалификации педагогов	2

22.	Образовательный уровень педагогических работников	- процент педагогов с высшим образованием равен среднему показателю по округу или превышает его	1
23.	Профессиональное развитие педагогов	- результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства - участие в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне -обобщение педагогического опыта на муниципальном уровне, -занесение опыта работы в банк данных ВИПКРО -участие педагогов в интернет-конкурсах, работа в сетевых сообществах	1(участник) 2(призер) 3(победитель) 3(участник) 4(призер) 5(победитель) 2 3 2
24.	Участие в инновационной работе	- выполнение плана	3
25.	Организация экспедиционной деятельности учащихся	- за каждую экспедицию	1
26.	Руководство работой ШНОУ (секцией ШНОУ)	- руководитель	2
27.	Организация исследовательской деятельности педагогов	- наличие публикаций; - выступления педагогов на конференциях, семинарах, педагогических чтениях: -муниципальный уровень; -региональный уровень; -всероссийский уровень	1 1 1 2 3
28.	Динамика числа учащихся, состоящих на учете в ОДН	-снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся	3
29.	Охват учащихся, состоящих на учете в ОДН и ВШУ дополнительным образованием	- 91-100% -80- 90%	2 1
30.	Взаимодействие с заинтересованными организациями и ведомствами	- наличие договоров - проведение совместных мероприятий (фоторепортажи, оформление альбомов)	1 2
31.	Работа с родителями	- не менее 10% родителей, привлечены к участию в школьных мероприятиях в течение года	1

32.	Результативность работы ДОО	- наличие призовых мест во всероссийских, региональных конкурсах - наличие призовых мест в окружных конкурсах, смотрах, соревнованиях	2 1
33.	Вовлеченность детей «группы риска» в работу ДОО	- наличие поручений у всех детей «группы риска», их участие в общешкольных мероприятиях	1

Количество набранных процентов может быть уменьшено в следующих случаях: при наличии

- обоснованных жалоб со стороны родителей на организацию учебно-воспитательного процесса - до 5 % ;
- случаев травматизма учащихся при отсутствии должного контроля - до 10 % ;
- учащихся, пропустивших 30% и более учебных занятий по неуважительным причинам -до 3 % за каждого.

Выплаты возможны при наличии средств.

Приложение № 4
к «Положению о порядке
установления и распределения
стимулирующих выплат работникам
МБОУ СОШ № 16»

**Критерии оценки
эффективности деятельности заместителя директора по АХР**

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	в %	
1	Эффективность проведения технического осмотра и планирования ремонта зданий и коммуникаций	- своевременная подготовка технической документации для проведения ремонтных работ	2	
2	Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	- отсутствие аварийных ситуаций; - своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий; - исправность системы видеонаблюдения, АПС, тревожной сигнализации, прямой телефонной связи	3 1 1	
3	Состояние школьной территории	- соответствие школьной территории требованиям безопасности и нормам СанПин; - обеспечение эстетического состояния территории и фасада здания	3 3	
4	Сохранность материально-технических ценностей	- отсутствие фактов хищения; -своевременное списание и утилизация списанного оборудования и инвентаря	2 2	
5	Своевременная и качественная подготовка школы к началу учебного года	- без замечаний;	5	
6	Обеспечение безопасности	отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью образовательных учреждений: - в части пожарной безопасности учреждения; - в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам; - отсутствие травматизма среди обучающихся, работников образовательного учреждения	2 2 по 1	
7	Эффективность работы по сбережению ресурсов	- потребление ресурсов в соответствии с нормами; - потребление ресурсов ниже нормы	1 2	
8	Обеспечение эстетического оформления интерьера школы	- озеленение, - оформление холлов, - обеспечение своевременного ремонта мебели и т.д	1 1 1	
9	Привлечение внебюджетных средств	- до 10 000 - до 25 000 -свыше 25 000	1 2 3	

Выплаты возможны при наличии средств.

Критерии оценки эффективности деятельности учителя

№	Показатель	Критерии	%
1.	Успеваемость учащихся	- качество знаний (выше среднего показателя по предмету в школе) - результаты итоговой аттестации выпускников 9-х классов; - средний балл по результатам независимой аттестации выше окружного, - отсутствие неуспевающих	1 1 1
2.	Наличие учащихся - победителей или призеров предметных олимпиад, конференций, конкурсов, в том числе на гранты Глав округа, Президента РФ	- окружные - областные - всероссийские	1 (за каждого победителя) 2 3
3.	Руководство научным обществом учащихся (секцией)	- по результатам конкурса НОУ, конференций	2
4.	Наличие форм организации внеурочной деятельности по предмету: -кружки, клубы - секции - студии - музеи	- за каждую форму внеурочной деятельности	1
5.	Эффективная деятельность по использованию интерактивных средств обучения	- результативное участие в Интернет – конкурсах; - систематическое использование электронных средств обучения в урочное и внеурочное время - использование ИКТ при организации контрольно-оценочной деятельности	1 1 1
6.	Профессиональное развитие	- результативное участие в конкурсах профессионального мастерства; - обобщение педагогического опыта ЦРПК; - занесение опыта в банк данных ВИПКРО	1 1 2
7.	Методическая работа	- представление опыта	

		педагогической деятельности посредством системы открытых уроков, мероприятий - наличие публикаций 1 1 - результативное участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях, Ярмарке педагогических идей и образовательных проектов; 1 3 - эффективное руководство ШМО, окружными профессиональными объединениями	
8.	Инновационная деятельность	- эффективное участие в реализации плана ОЭП; - внедрение современных педагогических технологий; - разработка и внедрение программ востребованных элективных курсов; 1 1 1	
9.	Работа с родителями (вне функций классного руководства)	- посещение семей, тематические выступления на родительских собраниях, участие в активных формах взаимодействия с родительской общественностью 1	
Выплаты возможны при наличии средств.			

Приложение № 6
к «Положению о порядке
установления и распределения
стимулирующих выплат работникам
МБОУ СОШ № 16»

**Критерии оценки
эффективности деятельности педагога - психолога**

№	Показатель	Критерии	%
1.	Результативная реабилитация детей с проблемами в обучении, в личностном развитии	- по данным специалистов ДООЦ, ОДН	3
2.	Психологическое просвещение педагогом-психологом	- постоянно обновление форм работы психологической тематики с учащимися, родителями, педагогами (обновление материалов не реже 1 раза в 2 месяца) (стенды, газеты, сайт школы и т.п.) - ведение психологического клуба (не оплачиваемого отдельно)	1 1
3.	Реализация дистанционного консультирования	- проведение постоянных сетевых консультаций в условиях дистанционной работы (через Интернет), работа посредством телефона Доверия.	2
4.	Презентация собственной психолого-педагогической деятельности	- результативное участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах(ярмарках, выставках) разных уровней: - школьных - муниципальных - областных - всероссийских	1-3
5.	Инновационное творчество педагога-психолога	- разработка и реализация авторских программ, методик, материалов, прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровнях. - участие в экспериментальной работе (официально утвержденной): мониторинг, методическое обеспечение и пр.	2 2
6.	Обобщение собственного психолого-педагогического опыта	- наличие публикаций в методических сборниках, научных, профессиональных изданиях: - муниципальных(городских) - областных - всероссийских	1-3
7.	Популяризация собственного психолого - педагогического опыта	- проведение открытых мероприятий: мастер – классов, семинаров, уроков, лекций, и т.п.	1
Выплаты возможны при наличии средств.			

Приложение № 7
к «Положению о порядке
установления и распределения
стимулирующих выплат
работникам
МБОУ СОШ № 16»

Критерии оценки
эффективности деятельности педагога-организатора

№	Критерии	Показатели	%
1	Взаимодействие с заинтересованными организациями и ведомствами	- наличие договоров - проведение совместных мероприятий (фоторепортажи, оформление альбомов)	1 2
2	Работа с родителями	- не менее 10% родителей, привлечены к участию в школьных мероприятиях в течение года	1
3	Результативность работы ДОО	- наличие призовых мест во всероссийских, региональных конкурсах - наличие призовых мест в окружных конкурсах, смотрах, соревнованиях	2 1
4	Вовлеченность детей «группы риска» в работу ДОО	- наличие поручений у всех детей «группы риска», их участие в общешкольных мероприятиях	1
5	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства, Ярмарке педагогических идей и образовательных проектов и т.д.	- наличие призового места или представленный материал отмечен жюри	1
6	Обобщение опыта	- на уровне школы - на муниципальном уровне	1 2
Выплаты возможны при наличии средств.			

Приложение № 8
к «Положению о порядке
установления и распределения
стимулирующих выплат работникам
МБОУ СОШ № 16»

**Критерии оценки
эффективности деятельности педагога дополнительного образования**

№	Показатель	Критерии	%
1	Сохранность контингента детей в кружке	- не менее 80%	1
2	Результативное участие учащихся в конкурсах, смотрах соревнований	- наличие призовых мест окружной уровень, областной уровень, федеральный уровень	1 2 3
3	Работа с детьми в каникулярное время	- выезд с учащимися в профильные смены загородных оздоровительно-образовательных лагерей	1
4	Вовлечение в кружковую деятельность учащихся, состоящих на учете в ОДН, ВШУ	- сохранность, положительная динамика количества детей	1
5	Презентация собственной педагогической деятельности	- результативное участие в профессиональных конкурсах(ярмарках, выставках) разных уровней: - школьных - муниципальных - областных - всероссийских	1-3
6	Инновационное творчество	- разработка и реализация авторских программ, методик, материалов, прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровнях.	2
7	Обобщение собственного психолого-педагогического опыта	- на уровне школы, - на уровне ЦРПК, - занесение в банк данных ВИПКРО	1 2 3

Выплаты возможны при наличии средств.

Приложение № 9
к «Положению о порядке
установления и распределения
стимулирующих выплат работникам
МБОУ СОШ № 16»

Стимулирующие выплаты за дополнительную работу за рамками
урочной деятельности.

№	Показатель	Критерии	Выплаты
1	За использование и внедрение новых технологий воспитания, инновационную деятельность	- по итогам внутришкольного контроля	до 2000 руб.
2	Представление своего педагогического опыта на конференциях, Ярмарке педагогических идей, публикации	- на школьном уровне - на окружном уровне - на областном уровне	до 2000 руб. до 3000 руб. до 5000 руб.
3	Участие в окружном конкурсе «Учитель года», «Классный руководитель» и т.п..	- участие; - призовое место: - первое место	до 2000 руб. до 3000 руб. до 5000 руб.
4	Достижения классного коллектива (результаты участия в конкурсах, соц. проектах и т.д.)	-муниципальный уровень -областной уровень -всероссийский уровень	до 2000 руб. до 3000 руб. до 5000 руб.
5	Целенаправленная работа по формированию здорового образа жизни у учащихся класса	- охват горячим питанием не ниже окружного показателя; - 100% охват организованным летним отдыхом учащихся «группы риска» и социально незащищенных учащихся	до 2000 руб. до 2000 руб.
6	Положительная динамика качества обучения учащихся класса	- увеличение среднего балла по сравнению с предыдущим периодом	до 3000 руб.
7	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в ОДН, ВШУ, с трудностями в обучении		до 2000 руб.
8	Вовлечение учащихся в систему дополнительного образования	- охват не менее 80% учащихся класса; - 100% охват учащихся «группы риска»	до 2000 руб. до 2000 руб.
9	Отсутствие пропуска уроков учащихся класса по неуважительной причине		до 2000 руб.
10	Организация родительского всеобуча	- вовлечение не менее 80% родителей класса	до 2000 руб.

11	Использование активных форм работы с родителями	- организация клубов, круглых столов и т.д.	до 2000 руб.
12	Наличие положительной оценки родительской общественностью работы классного руководителя	- по результатам анкетирования	до 2000 руб.
13	Организация экспедиций, экскурсий, посещение театров, музеев		до 2000 руб.
14	Организация активного отдыха детей в каникулярное время		до 2000 руб.

Выплаты возможны при наличии средств.

Единовременное премирование работников
за качественное и успешное выполнение работы

1. Премирование работников осуществляется за выполнение следующих показателей:

№	Перечень выплат	Размер выплат (руб.)
1.1	Заместителю директора по УВР:	
	за обеспечение высокого качества учебно-воспитательного процесса (положительная динамика качества обучения)	до 5000
	за эффективное руководство методической работой при организации предметных недель, декад, конкурсов, ярмарок идей	до 5000
	за внедрение инновационных методов обучения	до 5000
	за сохранение контингента учащихся	до 2000
	за целенаправленную работу по организации предпрофильной и профильной подготовки и создания условий для проведения итоговой аттестации	до 6000
	за качественную организацию и проведение массовых школьных мероприятий	до 6000
1.2.	Заместителю директора по ВР:	
	за эффективное руководство воспитательной работой в школе (результативность участия в воспитательных мероприятиях (в конкурсах, проектах и т.п.)	до 5000
	за внедрение инновационных методов воспитания	до 3000
	за эффективную работу с детьми группы риска	до 3000
	за качественную организацию и проведение массовых школьных мероприятий	до 6000
	за целенаправленную работу по организации летнего отдыха учащихся	до 3000
1.3.	Заместителю директора по АХР:	
	за эффективную работу по сохранности	до 3000

	здания и вверенного имущества	
	за качественную подготовку школы в период проведения ремонтных работ	до 5000
	за оперативность в работе по обеспечению школы необходимым оборудованием и материалами	до 2000
1.4.	Педагогическим работникам:	
	За индивидуальную работу с одаренными детьми	до 2000
	за качественную подготовку учащихся к олимпиадам, к спортивным соревнованиям, смотрам, фестивалям, конкурсам разного уровня	до 5000
	за качественную (результативную) подготовку учащихся к участию разного уровня к олимпиадам, конкурсам, соревнованиям: - всероссийские - региональные - муниципальные	до 7000 до 5000 до 3000
	за результативную организацию внеурочной работы по предмету: - всероссийские - региональные - муниципальные	до 7000 до 5000 до 3000
	за качественное проведение мероприятий разного уровня	до 5000
	за активное участие в организации и проведении мероприятий разного уровня	до 5000
	за активное участие в конкурсах, мероприятиях, предметных неделях, декадах, соревнованиях разного уровня	до 5000
	за активное и систематическое участие в методической работе, в том числе по внедрению ФГОС	до 5000
	за наставничество	до 3000
	за эффективное распространение передового опыта - на уровне округа - на уровне региона	до 3000 до 5000
	за качественное выполнение должностных обязанностей классного руководителя (по охвату учащихся питанием, работу с «группой риска», охват дополнительным образованием, и т.п.)	до 3000
	за качественную и целенаправленную работу по оформлению и использованию учебного кабинета в УВП	до 3000
	за систематическое и эффективное использования икт-технологий в УВП	до 3000
	за напряжённость труда, связанную с работой в вечернее время (рейды, дежурство на дискотеках и т.д.)	до 3000

	за организацию работы оздоровительного лагеря с дневным пребыванием	до 5000
	за организацию экспедиционной и исследовательской работы с учащимися	до 3000
	за работу в загородных оздоровительных лагерях	до 3000
	за результативность в инновационной работе	до 3000
1.5.	Секретарю:	
	за работу несвязанную с должностными обязанностями (оформление проездных билетов, отчетов в ЦЗ, отчетов в ПФ)	до 3000
	за расширение должностных обязанностей (выполнения обязанностей контрактного управляющего)	до 8000
1.6.	Обслуживающему персоналу:	
	за осуществление сохранности материальных ценностей	до 2000
	за качественную работу при подготовке школы к новому учебному году	до 5000
	за качественное осуществление экстренных ремонтных работ	до 5000
1.7	Всем работникам:	
	за результативное выполнение должностных обязанностей, интенсивность труда, выполнение обязанностей, не обозначенных должностной инструкцией	до 10000
	за активное участие в организации и проведении мероприятий разного уровня	до 3000
	Молодым педагогическим специалистам со стажем до 5 лет	до 3000
	за работу по озеленению территории школы	до 2000
	по итогам года	до 5000

2. Работники могут премироваться за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами, за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям; выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ, выдвижение творческих идей в области своей деятельности:

2.1. За качественное выполнение должностных обязанностей - до 7000 рублей

2.2. За многолетний труд и в связи с уходом на пенсию – до 5000 рублей (В связи с наличием средств сумма может быть увеличена)

2.3 К юбилейным датам со дня рождения и многолетний добросовестный труд (50-летия, 55-летия, 60-летия, и последующие даты, кратные 5) - до 5000 рублей (В связи с наличием средств сумма может быть увеличена)

2.4. К государственным и профессиональным праздникам, к юбилею школы – до 5000 рублей (В связи с наличием средств сумма может быть увеличена)

2.5 За качественное выполнение работ по подготовке школы к новому учебному году – до 5000 рублей (В связи с наличием средств сумма может быть увеличена)

2.6 Выплаты возможны при наличии средств.

Оказание единовременной материальной помощи работникам

Осуществляется при наличии средств:

- 1) в случае смерти его близких родственников (родители и дети сотрудника, муж (жена) - до 5000 рублей;
- 2) при рождении ребенка - до 5000 рублей;
- 3) в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) по акту обследования - до 5000 рублей;
- 4) особой нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, а также тяжелого материального положения в его семье (по акту обследования) – до 5000 рублей

Размеры единовременной материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиться исходя из наличия финансовых средств.

Единовременная материальная помощь осуществляется по заявлению работника с приложением справок и др. документов, актов обследования.